

社會責任

公司對落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益等各項社會責任活動所採行之制度與措施及運作情形如下：

一、落實推動公司治理

- (1) 依據相關法令制訂各項管理規章，規範管理階層及員工之遵循並透過公司內部郵件與公佈欄公告宣導。
- (2) 各部門依其業務職掌而訂並由管理部兼職推動及執行相關公司治理規範、人事制度規劃、參與社會公益、環保節能措施、落實執行政府相關節能減碳計劃。
- (3) 訂定級薪管理辦法及員工作業守則，明定員工獎懲管理辦法，並透過員工教育訓練，對員工宣導本公司之核心價值。
- (4) 設置薪酬委員會，適時檢視公司薪資管理辦法及績效考評辦法。每半年進行員工績效考核制度，激勵員工達到工作表現與品德實現之目的。

二、發展永續環境

- (1) 儘量使用再生物料以降低對環境負荷之衝擊；公司事業廢棄物分門別類妥慎積存，並委託環保署認可之廢棄物處理機構清除。
- (2) 恪守國際環保標準，研發綠色環保耐火耐燃低煙無毒、線材符合RoHS歐盟有害物質限用指令之規範。
- (3) 逐年實施夏日空調溫度控制宣導，有效利用能源，已達成節能減碳之目標。

三、維護社會公益/社會貢獻

- (1) 依據勞動基準法及相關法令之規定，訂定從業人員工作規則及管理辦法，保障員工之合法權益，並建立適當之管理方法與程序。
- (2) 提供進修及定期在職訓練機會，除了保障員工安全，在開放多元的學習環境中亦培養提升員工之職能。
- (3) 每月召開主管會議及部門相關會議，制定雙向溝通機制亦建置員工申訴管道及申訴單位。受理員工申訴單位為管理部及稽核室，主動積極了解與滿足同仁之需求，並針對公司營運狀態及同仁執行動態進行有效檢討與改善缺失。除了與員工面對面溝通外，並於公佈欄宣導相關事宜。
- (4) 本公司李董事長擔任台灣區電線電纜工業同業公會常務理事，平日對推動會務之運作不遺餘力，並熱心參與公會活動為國內電線電纜產業之發展而努力，與臺北市職能發展學院產業合作，提供大專院校在校生（東南科技大學8位）實習工作。

- (5)全面實施品質至上管理工作，持續客戶滿意之品質與服務，另由業務部負責客戶申訴及抱怨之處理。
- (6)產品與服務之行銷及標示皆依據相關法規。
- (7)與供應商往來前皆進行適當之評估，以互信互惠原則，保持長久合作關係及永續經營之目標。

四、職業安全衛生

- (1)遵循政府職業安全衛生法及其相關子法之規定規定，辦理各項職業安全衛生工作。
- (2)為員工投保勞保、健保及團保。
- (3)配發個人防護具，確保員工作業安全無虞。
- (4)每年安排一次全體員工一般健康檢查，確保員工之人身安全。
- (5)定期檢驗飲用水水質，確保員工飲水健康。
- (6)成立自衛消防隊編組，每年定期舉辦二次消防安全講習與逃生等演練，確保工作環境與員工人身之安全。